MASIFILM

PRODUCERS - DIRECTORS - CREATIVES - DREAMERS - VISIONARIES

Codice di Condotta dei Fornitori

Approvata dal Consiglio di Amministrazione in data: 23/12/2025

1. Il nostro contesto

In MasiFilm, la sostenibilità rappresenta un principio guida per la creazione di valore creativo, culturale e sociale nel tempo. Siamo consapevoli che il nostro operato nel settore audiovisivo non si esaurisce nella produzione di contenuti, ma influisce sulle narrazioni collettive, sulle rappresentazioni identitarie e sulla percezione pubblica della realtà.
Il presente Codice di Condotta dei Fornitori (il "Codice") definisce gli standard minimi in materia di comportamento etico, rispetto dei diritti umani, tutela della salute e sicurezza e responsabilità ambientale, che richiediamo a tutti i fornitori, subappaltatori, collaboratori esterni, agenzie e partner che operano per conto di MasiFilm.
L'adesione a questo Codice costituisce una condizione molto importante per instaurare e mantenere relazioni commerciali, contrattuali o di collaborazione con MasiFilm, in coerenza con il nostro Piano ESG e con le politiche aziendali vigenti — in particolare il Codice Etico, la Politica per la Diversità e l'Inclusione, la Politica per la Salute e la Sicurezza e la Politica di Sostenibilità.

2. Perimetro di applicazione

Il presente Codice si applica a tutti i soggetti terzi che intrattengono, o intendano intrattenere, rapporti contrattuali con MasiFilm, sia in forma diretta che indiretta. In particolare, si rivolge a:

- fornitori di beni e servizi di qualsiasi natura;
- subfornitori, cooperative, service tecnici, agenzie di casting, troupe e partner produttivi;
- ogni altro soggetto coinvolto a vario titolo nelle attività riconducibili alla filiera produttiva e organizzativa di MasiFilm.

3. Il nostro impegno

MasiFilm intende promuovere relazioni commerciali basate su principi di legalità, rispetto, sostenibilità e responsabilità condivisa. Ci aspettiamo che i nostri fornitori e partner si ispirino ai seguenti criteri nei propri comportamenti e nelle proprie pratiche operative, contribuendo così a una filiera coerente con i valori dell'impresa e del settore culturale e creativo in cui operiamo.

I principi riportati di seguito sono organizzati secondo le tre dimensioni della sostenibilità: ambientale (E), sociale (S) e di governance (G).

AMBIENTE (E)

Responsabilità ambientale e uso consapevole delle risorse

MasiFilm promuove un approccio responsabile alla tutela dell'ambiente, riconoscendo il ruolo della filiera produttiva nella riduzione degli impatti ambientali.
Invitiamo i nostri fornitori ad adottare pratiche coerenti con la protezione del territorio, del clima e delle risorse naturali, anche nei contesti di produzione temporanei come i set cinematografici o le attività esterne.

In particolare, i fornitori sono incoraggiati a:

- adottare misure per ridurre gli sprechi, l'uso di materiali non riciclabili e il consumo energetico;
- gestire in modo adeguato i rifiuti, privilegiando pratiche di riciclo, riutilizzo e smaltimento responsabile;
- prevenire ogni forma di inquinamento dell'ambiente circostante, anche attraverso il corretto uso di sostanze chimiche o materiali tecnici;
- favorire l'utilizzo di forniture, attrezzature e soluzioni con minore impatto ambientale, quando possibile.

Questi aspetti si collegano agli impegni espressi nella nostra Politica di Sostenibilità.

SOCIALE (S)

Diritti umani, condizioni di lavoro e inclusione

MasiFilm riconosce la centralità delle persone in ogni fase della produzione, valorizzando dignità del lavoro, salute e benessere e diversità e libertà di espressione.
In questo senso, incoraggiamo tutti i fornitori e partner a operare nel rispetto dei diritti fondamentali, promuovendo ambienti di lavoro equi, sicuri e inclusivi.

In particolare, riteniamo rilevanti i seguenti aspetti:

- **Divieto di lavoro forzato e minorile**: ci aspettiamo che le attività siano svolte in conformità alla normativa vigente, escludendo ogni forma di sfruttamento, coercizione o impiego di manodopera in età non conforme alle leggi locali.
- **Condizioni di lavoro dignitose**: auspichiamo che vengano garantiti orari di lavoro, retribuzioni e contratti equi, nel rispetto delle disposizioni contrattuali e delle convenzioni collettive eventualmente applicabili.
- **Salute e sicurezza sul lavoro**: invitiamo i fornitori ad adottare tutte le misure necessarie per proteggere la salute fisica e psicologica dei lavoratori. Questo comprende la prevenzione dei rischi, la formazione, l'utilizzo di dispositivi di protezione e la promozione di ambienti di lavoro sicuri, anche in contesti produttivi temporanei.
- **Inclusione e pari opportunità**: incoraggiamo i fornitori a garantire un trattamento equo, prevenendo ogni forma di discriminazione basata su genere, età, etnia, orientamento sessuale, disabilità, credo religioso o altre caratteristiche personali.
- **Libertà sindacale e dialogo sociale**: riteniamo importante che vengano rispettate la libertà di associazione e la possibilità di aderire a organizzazioni sindacali riconosciute, promuovendo un dialogo costruttivo tra le parti.

Questi principi si collegano in modo diretto ai contenuti della **Politica per la Diversità e l'Inclusione** e alla **Politica per la Salute e la Sicurezza** di MasiFilm.

GOVERNANCE (G)

Etica, integrità e trasparenza

Il rispetto delle regole, la correttezza nei comportamenti e la trasparenza nelle relazioni rappresentano per MasiFilm elementi irrinunciabili.
I nostri fornitori sono parte integrante del nostro ecosistema produttivo e culturale, ed è pertanto fondamentale che operino con standard di integrità compatibili con quelli indicati nel nostro Codice Etico e nelle normative vigenti.

Ci aspettiamo, quindi, che i fornitori:

- agiscano nel rispetto di tutte le leggi, regolamenti e normative applicabili, sia a livello nazionale che internazionale, in materia civile, fiscale, ambientale, lavoristica, anticorruzione, antiriciclaggio e privacy;
- adottino comportamenti improntati alla trasparenza e alla correttezza, evitando qualsiasi forma di corruzione, concussione, frode, abuso, conflitto di interessi o pratica commerciale scorretta;
- gestiscano in modo adeguato le informazioni riservate, garantendo la tutela dei dati personali e il rispetto degli accordi di riservatezza eventualmente in essere con MasiFilm;
- collaborino in buona fede con MasiFilm nell'eventualità di verifiche, richieste documentali o audit relativi al rispetto dei principi di questo Codice.

4. Principi di riferimento

Si riporta di seguito l'elenco dei principali documenti contenenti i principi di riferimento recepiti dalla seguente procedura:

- Principi del Global Compact delle Nazioni Unite;
- Obiettivi dell'Agenda 2030 per lo sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals - SDGs) delle Nazioni Unite;
- Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro e le otto Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e le successive convenzioni internazionali sui diritti civili e politici e sui diritti economici, sociali e culturali;
- Codice Etico di MasiFilm;
- Politica di Sostenibilità di MasiFilm;
- Politica per la Diversità e Inclusione di MasiFilm;

- Politica per la Salute e Sicurezza di MasiFilm.

5. Attuazione, diffusione e revisione

Il Consiglio di Amministrazione assicura la diffusione e l'attuazione della presente Politica, in coordinamento con le altre funzioni aziendali.
Il documento sarà reso disponibile a tutte le persone che operano in e con MasiFilm e pubblicato sul sito istituzionale anche a beneficio di tutti gli stakeholder. Ogni aggiornamento o revisione sarà coerente con l'evoluzione normativa, sociale e interna, e avverrà nel rispetto della pianificazione già delineata nel Piano ESG.