MASIFILM

PRODUCERS – DIRECTORS - CREATIVES - DREAMERS - VISIONARIES

Politica per la Diversità e l'Inclusione

Approvata dal Consiglio di Amministrazione in data: 23/12/2025

1. Il nostro contesto

MasiFilm nasce e cresce nella convinzione che il cinema non sia solo un prodotto culturale, ma uno spazio di riflessione, apertura e relazione con il mondo. La nostra identità si fonda sulla capacità di raccontare storie con autenticità e profondità, dando voce ad esperienze e sensibilità diverse che riteniamo possano arricchire la nostra visione collettiva.
La diversità e l'inclusione, in tutte le loro forme, rappresentano per noi una componente essenziale di questo processo creativo. Non solo perché riflettono la realtà sociale in cui viviamo, ma perché la pluralità di punti di vista alimenta l'innovazione artistica, genera dialogo e costruisce relazioni più inclusive, anche al di fuori dello schermo.

2. Perimetro di applicazione

La Politica per la Diversità e l'Inclusione (la "Politica") riguarda l'intero perimetro operativo e creativo di MasiFilm, includendo:

- i dipendenti e le dipendenti dell'organico aziendale;
- le persone che collaborano con noi a vario titolo (freelance, consulenti esterni, stagisti, tirocinanti e collaboratori a progetto);
- i professionisti e le professioniste coinvolti nei progetti audiovisivi (cast artistico, troupe tecniche, registi, autori, sceneggiatori, ecc.);
- i partner produttivi e i fornitori che operano con noi, nei limiti delle responsabilità contrattualmente definite.

Essa si applica a tutte le fasi dei nostri processi: dalla selezione del personale, allo sviluppo e produzione cinematografica, dalla gestione dei set alla comunicazione esterna.

I principi e procedure contenuti nella presente Politica sono volti a tutelare gli stakeholder interni ed esterni favorendo la diversità, l'uguaglianza, l'inclusione e l'appartenenza, in tutte le loro dimensioni, per sfruttare al meglio le opportunità che ne derivano.

3. Il nostro impegno

Con questa Politica intendiamo formalizzare i principi e i comportamenti che da sempre orientano il nostro modo di lavorare, nel pieno rispetto dei valori espressi dal nostro Piano ESG 2025–2027.

Ci impegniamo a promuovere un ambiente di lavoro equo, aperto e rispettoso, in cui tutte le persone coinvolte nei nostri progetti – siano esse dipendenti, collaboratori, artisti, tecnici o fornitori – possano sentirsi accolte, ascoltate e valorizzate per ciò che sono.
Nel contesto delle nostre produzioni, vogliamo favorire condizioni di lavoro improntate alla collaborazione tra differenze, alla parità di trattamento e alla libertà di espressione. Crediamo che la qualità umana e professionale emerga meglio in un clima fondato sul rispetto reciproco e sull'inclusione di tutte le diversità.
Nel rispetto degli indirizzi strategici definiti nel nostro Piano ESG, e in coerenza con gli standard di riferimento, MasiFilm si impegna a:

- rifiutare e contrastare ogni forma di discriminazione;
- prevenire ogni forma di *gender pay gap*;
- prevenire la violenza di genere sul luogo di lavoro;
- mantenere e migliorare di continuo un ambiente di lavoro inclusivo che rispetti il work-life balance;
- favorire attività di training e diffusione della cultura aziendale.

A. *Rifiuto e contrasto di ogni forma di discriminazione*
   Ogni forma di discriminazione che può essere di:
   - razza;
   - sesso;
   - convinzioni religiose e politiche;
   - età;
   - condizione fisica, psicologica, cognitiva e sociale;
   - stato civile;
   - orientamenti sessuali;
   - cittadinanza.

Ogni forma di discriminazione è ripudiata da MasiFilm in quanto può contribuire alla creazione di un ambiente di lavoro ostile o intimidatorio. Non verrà tollerato alcun comportamento che violi i principi descritti nel Codice Etico e nella presente Politica.

B. *Prevenzione di ogni gender pay gap*

   Tutti i processi aziendali che hanno a che fare con la gestione del personale devono garantire parità e pari opportunità.

C. *Mantenimento di un ambiente di lavoro inclusivo che rispetta il work-life balance*

   Un ambiente di lavoro costruito perseguendo l'obiettivo dell'inclusione senza barriere, impatta positivamente su impegno, produttività e benessere dei dipendenti. Particolare attenzione è rivolta anche verso l'equilibrio vita-lavoro, al fine di ottenere il miglior rendimento possibile da parte dell'individuo.

D. *Attività di training e diffusione della cultura aziendale*

   Attività di formazione fin dal momento dell'ingresso di ogni individuo in MasiFilm in grado di valorizzare la diversità e l'inclusione.

4. Principi di riferimento

La presente Politica conferma quanto già sancito all'interno del Codice Etico.

Nel definire il proprio sistema di gestione in tema di Diversità e Inclusione, MasiFilm si ispira ai principali riferimenti e standard internazionali tra cui:

- l'**articolo 3 della Costituzione** "È compito della Repubblica rimuovere gli ostacoli [...] che impediscono il pieno sviluppo della persona umana" e l'**articolo 37** "La donna lavoratrice ha gli stessi diritti e, a parità di lavoro, le stesse retribuzioni che spettano al lavoratore" della Costituzione della Repubblica Italiana;
- la **Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro e le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)**;
- la **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani sui diritti civili e politici e sui diritti economici, sociali e culturali**;
- le **Convenzioni delle Nazioni Unite sui diritti delle donne**, sull'eliminazione di ogni forma di discriminazione razziale, sui diritti dell'infanzia, sui diritti delle persone con disabilità;

- **Agenda 2030** in particolare SDG 3 (Assicurare una vita sana e promuovere il benessere per tutti e a tutte le età), SDG 5 (Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment di tutte le donne e le ragazze), SDG 8 (Lavoro dignitoso e crescita economica) e SDG 10 (Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni).

5. Attuazione, diffusione e revisione

Il Consiglio di Amministrazione assicura la diffusione e l'attuazione della presente Politica, in coordinamento con le altre funzioni aziendali.
Il documento sarà reso disponibile a tutte le persone che operano in e con MasiFilm e pubblicato sul sito istituzionale anche a beneficio di tutti gli stakeholder. Ogni aggiornamento o revisione sarà coerente con l'evoluzione normativa, sociale e interna, e avverrà nel rispetto della pianificazione già delineata nel Piano ESG 2025–2027.