MASIFILM

PRODUCERS - DIRECTORS - CREATIVES - DREAMERS - VISIONARIES

Politica per la Salute e la Sicurezza

Approvata dal Consiglio di Amministrazione in data: 23/12/2025

1. Il nostro contesto

In MasiFilm crediamo che la salute e la sicurezza delle persone siano il fondamento di un ambiente creativo, produttivo e umano. Lavorare nel settore audiovisivo significa operare in contesti dinamici, con team compositi, tempistiche variabili e ambienti di lavoro spesso mobili e temporanei. In questo scenario, la protezione dell'integrità fisica e del benessere psicologico non è solo un dovere legale: è un principio etico e professionale che ci definisce come organizzazione.
Questa Politica per la Salute e Sicurezza (la "Politica") nasce per affermare con chiarezza il nostro impegno verso tutte le persone coinvolte nei nostri progetti. Integra i principi del nostro Piano ESG 2025–2027 con le migliori pratiche nazionali e internazionali, e rappresenta un elemento fondante della nostra responsabilità sociale d'impresa.

2. Perimetro di applicazione

La presente Politica si applica a tutte le persone che operano con e per MasiFilm:

- personale interno a tempo determinato o indeterminato;
- collaboratori, consulenti, stagisti e tirocinanti;
- cast artistici, troupe tecniche, registi, autori e operatori;
- fornitori e partner produttivi, nei limiti previsti dai rapporti contrattuali.

Si estende a tutte le attività e ai luoghi dove si svolgono lavorazioni sotto la responsabilità o il coordinamento di MasiFilm, indipendentemente dalla durata o dal formato del progetto.

3. Il nostro impegno

Ci impegniamo a promuovere un ambiente di lavoro sicuro, attento alla salute fisica e mentale, e improntato al rispetto della persona in tutte le sue dimensioni. Che si tratti di una produzione in studio o in esterni, di un ufficio operativo o di un set temporaneo, consideriamo ogni luogo di lavoro come uno spazio che deve garantire protezione, ascolto e collaborazione.
Questo impegno si traduce nella volontà di prevenire i rischi, favorire comportamenti responsabili e assicurare condizioni adeguate in ogni fase della nostra attività.

Il nostro approccio non si limita alla conformità normativa: si fonda su una cultura della sicurezza condivisa, partecipata, in cui ciascuno si sente parte attiva nella tutela del benessere collettivo.

In particolare, i lavoratori devono:

- osservare le disposizioni e le istruzioni impartite dal datore di lavoro, dai dirigenti e dai preposti, ai fini della protezione collettiva e individuale e adempiere alle prescrizioni contenute nelle norme di legge e nei regolamenti interni;
- utilizzare correttamente le apparecchiature, gli strumenti, i mezzi di trasporto e le altre attrezzature di lavoro, nonché i dispositivi e gli accorgimenti di sicurezza;
- segnalare immediatamente al datore di lavoro, al dirigente o al preposto le deficienze dei mezzi e dispositivi di cui al punto precedente, nonché le altre eventuali condizioni di pericolo di cui vengono a conoscenza, adoperandosi direttamente, solo in caso di urgenza, nell'ambito delle loro competenze e possibilità, per eliminare o ridurre tali deficienze o pericoli, dandone notizia al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;
- non rimuovere o modificare senza autorizzazione i dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo;
- non compiere di propria iniziativa operazioni o manovre che non sono di loro competenza ovvero che possono compromettere la sicurezza propria o di altri lavoratori;
- sottoporsi ai controlli sanitari previsti nei loro confronti;
- contribuire, insieme al datore di lavoro, ai dirigenti e ai preposti, all'adempimento di tutti gli obblighi imposti dall'autorità competente o comunque necessari per tutelare la sicurezza e la salute dei lavoratori durante il lavoro;
- attenersi in ogni propria attività a condotte diligenti e prudenti astenendosi da qualsiasi comportamento che possa esporre a rischi non giustificati.

4. I principi di riferimento

La presente Politica, in linea con quanto dichiarato nel Codice Etico, conferma il suo impegno nel garantire lo svolgimento dell'attività nel rispetto delle normative vigenti indirizzate alla creazione di un ambiente di lavoro in grado di garantire la salute e sicurezza di tutti gli stakeholder coinvolti.

Alcune delle norme di riferimento su cui MasiFilm ha strutturato il suo commitment verso questa tematica sono:

- Art. 18 del D.lgs. n. 81/08 - Obblighi del datore di lavoro: Il datore di lavoro deve "nell'affidare i compiti ai lavoratori, tenere conto delle capacità e delle condizioni degli stessi in rapporto alla loro salute e alla sicurezza";
- Art. 2087 del Codice Civile: "Tutela delle condizioni di lavoro – L'imprenditore è tenuto ad adottare nell'esercizio dell'impresa le misure che, secondo la particolarità del lavoro, l'esperienza e la tecnica, sono necessarie a tutelare l'integrità fisica e la personalità morale dei prestatori di lavoro".

5. Attuazione, diffusione e revisione

Il Consiglio di Amministrazione di MasiFilm approva e adotta la presente Politica, che viene comunicata a tutte le persone coinvolte nei nostri progetti, condivisa con i partner e pubblicata sul sito aziendale.
La sua attuazione è garantita attraverso il coordinamento tra le funzioni ESG, Produzione e Prevenzione, nel rispetto degli strumenti e dei presidi già attivi.
La Politica sarà soggetta a revisione periodica, in linea con le scadenze previste dagli strumenti di rendicontazione ESG, o in seguito a eventuali aggiornamenti normativi rilevanti.